

Государственное бюджетное образовательное учреждение
Ростовской области
«Белокалитвинский гуманитарно-индустриальный техникум»

«Маршрутизация обучающихся и выпускников организации среднего профессионального образования на конкретные предприятия региона»

г. Белая Калитва

Актуальность темы

- **Проблема:** Разрыв между подготовкой кадров в техникуме и реальными потребностями работодателей.
- **Следствие:** Высокий процент выпускников, не работающих по специальности, и отток молодежи из региона.
- **Задачи и цели практики:** Продемонстрировать, как выстроенная система маршрутизации решает проблему дефицита кадров и молодежной безработицы.

Цели и задачи практики

- **Для экономики региона:**
Обеспечение промышленных, сервисных и IT-предприятий квалифицированными кадрами, снижение дефицита специалистов.
- **Для системы образования:**
Повышение востребованности выпускников, актуализация образовательных программ под реальные запросы работодателей.
- **Для студентов и выпускников:**
Гарантированное получение первого рабочего места, сокращение периода адаптации, карьерный рост и социальная защищенность.



Описание практики

Маршрутизация обучающихся и выпускников СПО — это комплексная система организационных, правовых и педагогических мер, направленных на управляемое и целенаправленное распределение студентов и выпускников техникумов на стажировки, практики и последующее трудоустройство на конкретные предприятия и в организации своего региона.

Это не просто «распределение» в советском понимании, а выстраивание **бесшовного образовательного и карьерного трека** от момента поступления в техникум до закрепления на рабочем месте.



Результаты реализации практики

- **Количественные показатели**

- Общее количество выпускников, охваченных системой маршрутизации: **280**
- Доля выпускников, успешно продолживших обучение **16%** , трудоустроенных по специальности: **48%**
- Число выпускников, получивших направление на целевое обучение: **2**.
- Количество заключённых договоров о социальном партнерстве: **27**
- Динамика трудоустройства выпускников за последние 3 года: за **2024-12 %**, **2025-20%**, **2026- 32%**

- **Качественные показатели**

- Уровень удовлетворённости выпускников и работодателей организацией маршрутизации: **высокий**
- Качество обратной связи от работодателей о подготовке выпускников: **положительная**
- Степень соответствия компетенций выпускников требованиям рынка труда: **высокая**

Таким образом, маршрутизация превращает систему СПО из «фабрики по выдаче дипломов» в эффективный инструмент кадрового обеспечения региональной эконо



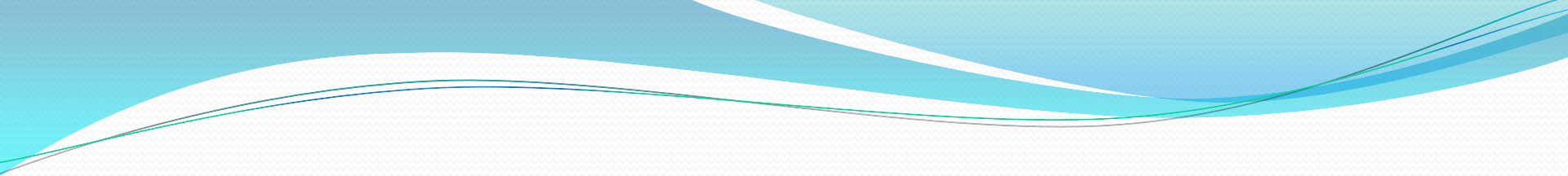
Возможности тиражирования практики

- **Тиражирование** — это способность успешной модели взаимодействия между техникумом и предприятиями быть масштабированной и внедренной в других учебных заведениях. Опыт ГБПОУ «БГИТ» не является уникальным, а представляет собой **универсальный алгоритм**, который может быть адаптирован под нужды любого региона и отрасли.
Почему эта практика тиражируема?
- **Системный подход, а не разовые акции.** Успех основан не на личных связях, а на четкой нормативной базе (договоры, положения). Это делает модель устойчивой и независимой от смены руководства.
- **Наличие готовых инструментов («коробочное решение»).** Опыт ГБПОУ РО «БГИТ» позволяет сформировать **типовой пакет документов**:
 - Шаблоны трехсторонних договоров (студент — техникум — предприятие).
 - Положение о дуальном обучении и наставничестве.
 - Регламент проведения практик.
- **Адаптивность под региональную специфику.** Модель не требует слепого копирования. Она гибкая: список партнеров (предприятий) и учебные программы меняются в зависимости от экономического профиля нового региона (промышленность, IT, и т.д.), а сам механизм взаимодействия остается прежним.

Центр карьеры ГБПОУ РО «БГИТ»

- https://vk.com/wall-234373806_13





Спасибо за внимание!

**Мы открыты к сотрудничеству
и готовы поделиться успешным
опытом!**