

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Белокалитвинский гуманитарно-индустриальный техникум»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «БГИТ»
Е.О. Крашнев О.Е. Крашнев
«28» 07 2023 г.

Рассмотрено»
На заседании Совета учебного заведения
Протокол № 3 от «28» июль 2023 г.
Секретарь *И.А. Бурбанова*
И.А. Бурбанова

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности
педагогических работников
ГБПОУ РО «БГИТ»

2023 год

**Показатели эффективности деятельности
педагогических работников**

№ п/п	Наименование показателя за календарный год	Показатели эффективности	Размер выплаты при достижении условий её осуществления
1	Реализация социокультурных проектов (доля студентов-участников социальных акций, муниципального, регионального, федерального уровней. Экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	- участие педагога в региональных, всероссийских образовательных проектах, программах по профилю преподаваемой дисциплины, специальности; - участие студентов в разработке и реализации учебных и социальных проектов.	- до 5% от должностного оклада
2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	- создание портфолио индивидуальных достижений студентов; - наличие материалов, позволяющих создавать индивидуальную траекторию достижений студентов; - процент студентов, имеющих положительную динамику индивидуальных достижений.	- до 5% от должностного оклада
3	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации – доля обучающихся, выполнивших задания на «4» и «5», %).	- создание педагогом контрольно-измерительных материалов и контрольно-оценочных средств для проведения контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации; - осуществление мониторинга индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) по преподаваемой учебной дисциплине, междисциплинарному курсу, профессиональному модулю; - доля студентов, успевающих по преподаваемому предмету, специальности на «4» и «5»; - отсутствие неуспевающих студентов и отчисленных за неуспеваемость по преподаваемому предмету в	- до 5% от должностного оклада

		течение всего периода обучения.	
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	- удовлетворенность заказчиков (родителей) образовательными услугами (положительные оценки, отсутствие обоснованных жалоб); - взаимодействие с родительскими комитетами учебных групп; - участие в проведении родительских собраний; - проведение индивидуальных бесед, консультаций, посещение на дому.	- до 5% от должностного оклада
5	Участие и результаты участия студентов на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (доля студентов-призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, художественного творчества).	- реализация программ и проектов, направленных на работу с одарёнными детьми.	- до 10% от должностного оклада
6	Участие в коллективных педагогических проектах (интегрированные курсы, виртуальная группа, организация и проведение общетехникумовских мероприятий и др.).	- участие в совместных воспитательных программах, проектах по приказу руководителя; - разработка интегрированных курсов, виртуальных экскурсий.	- до 10% от должностного оклада
7	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформления кабинета, музея и пр.).	- разработка педагогом рабочих программ по преподаваемой дисциплине (МДК, ПМ); - наличие разработанных педагогом методических рекомендаций по предмету, специальности, способствующих повышению качества учебно-воспитательного процесса; - организация форм внеурочной деятельности по предмету (кружки, клубы, секции, предметные недели и др.); - наличие авторских программ, которые используются в учебно-воспитательном процессе; - участие в рекламе достижений студентов через трансляцию на сайте ОУ, СМИ; - наличие собственного сайта, имеющего электронные материалы, используемые	- до 10% от должностного оклада.

		обучающимися в учебно-воспитательном процессе.	
8	Уровень педагогического мастерства преподавателя	1)компетентность преподавателя в области: -реализации эффективных приемов, методов, средств обучения и контроля знаний; -знания программного материала, грамотности и доступности изложения; -умения владеть аудиторией; -устанавливать на занятии постоянно действующую обратную связь. 2)повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение квалификации, стажировки, проведение открытых уроков и др.	- до 10 % от должностного оклада.
9	Участие в экспериментальной, инновационной деятельности, реализация дополнительных проектов	1)использование преподавателем информационно-коммуникационных технологий на занятиях и во внеурочное время, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др. 2)участие в экспериментальной, инновационной деятельности, реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты)	- до 5% от должностного оклада
10	Трудовая и исполнительская дисциплина	1)отсутствие административного взыскания 2)своевременное оформление и высокое качество учебной и отчетной документации 3)соблюдение требований трудовой и исполнительской дисциплины	- до 5% от должностного оклада