

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ АНКЕТИРОВАНИЯ
среди работодателей

Цель статистического анализа: получение максимально объективной информации об удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образования.

Респонденты: организации, с которыми заключены договоры о практической подготовке студентов ГБПОУ РО «БГИТ», а так же организации в которых официально трудоустроены выпускники образовательной организации прошлых лет.

Количество участников: 14 организаций.

Анкетирование проводилось анонимно, по 6 пунктам, раскрывающим:

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».
2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».
3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».
4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» к адаптации.
5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями (способность быстро адаптироваться к новым условиям работы, устойчивость к стрессовым ситуациям, знаниями инновационных методов и технологий, владение информационными технологиями) выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».
6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» на работу.

Основным принципом анкетирования являлся принцип анонимности. Респондентам, по их желанию предлагалось указать наименование организации/предприятия.

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
9 чел.	5 чел.	0 чел.	0 чел.	14 чел.
64%	36%	0%	0%	100,00%

2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
7 чел.	7 чел.	0 чел.	0 чел.	14 чел.
50%	50%	0%	0%	100,00%

3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
11 чел.	3 чел.	0 чел.	0 чел.	14 чел.
79%	21%	0%	0,00%	100,00%

4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» к адаптации.

4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» к адаптации.				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
4 чел.	10 чел.	0 чел.	0 чел.	14 чел.
29%	71%	0%	0,00%	100,00%

5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями (способность быстро адаптироваться к новым условиям работы, устойчивость к стрессовым ситуациям, знаниями инновационных методов и технологий, владение информационными технологиями) выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
4 чел.	7 чел.	3 чел.	0 чел.	14 чел.
28,57%	50,00%	21,43%	0,00%	100,00%

6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» на работу.

6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» на работу.			
Намерены, безусловно	Намерены, но при условиях	Нет	Всего
10 чел.	4 чел.	0 чел.	14 чел.
71%	29%	0,00%	100,00%

7. Сталкивались ли Вы с коррупционными проявлениями в ГБПОУ РО «БГИТ»

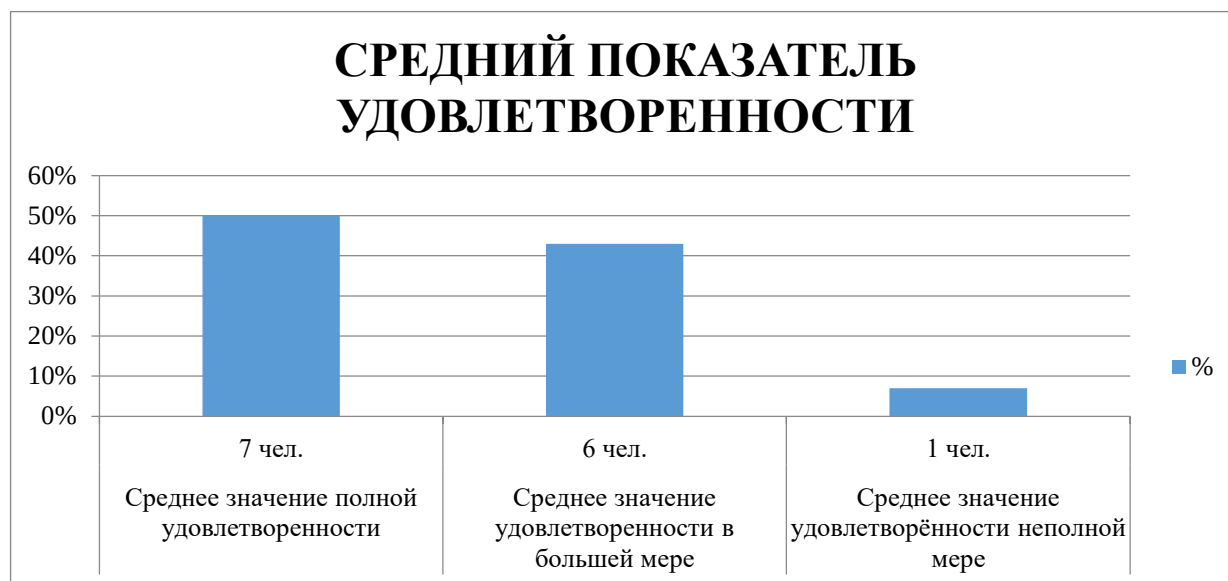
Сталкивались ли Вы с коррупционными проявлениями в ГБПОУ РО «БГИТ»			
Да	Нет	Затрудняюсь ответить	Всего
0	14	0	14
0%	100%	0%	100%

8. Устраивает ли Вас антикоррупционная работа (противодействие коррупции) организованная в ГБПОУ РО «БГИТ»

Устраивает ли Вас организованная работа противодействия коррупции в ГБПОУ РО «БГИТ»			
Да	Нет	Затрудняюсь ответить	Всего
14	0	0	14
100%	0%	0%	100%

Аналитическая таблица

Показатель	Чел.	%
Среднее значение полной удовлетворенности	7 чел.	50%
Среднее значение удовлетворенности в большей мере	6 чел.	43%
Среднее значение удовлетворённости неполной мере	1 чел.	7 %



В ходе статистического анализа анонимного анкетирования работодателей на предмет удовлетворенности качеством образования, в котором участвовали 14 организаций выделено следующее:

1. Выделен высокий уровень удовлетворённости в большей мере эффективностью, качеством и конкурентоспособностью образования.

2. На основании статистического анализа, можно сделать вывод о том, что работодатели в большей мере удовлетворены качеством образовательного процесса, организуемого в ГБПОУ РО «БГИТ». Данный показатель является значительным и вместе с показателем полной удовлетворенность составляет 93%. Это указывает на то, что большинство участников довольны уровнем подготовки выпускников в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образования.

3. 7 % выборки соответствует неполной удовлетворенности, этот показатель является довольно низким, однако он может указывать на определенные проблемы или недовольства со стороны работодателей, которые необходимо детально исследовать. Поскольку данная категория составляет меньшинство, она не должна игнорироваться, так как даже небольшое количество недовольных может повлиять на общую атмосферу и восприятие.

4. Ни один из респондентов из числа работодателей ГБПОУ РО «БГИТ» не сталкивался с коррупционными проявлениями.

Выводы:

Большинство участников (93%) довольны уровнем подготовки выпускников в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образования.

Тем не менее, есть и небольшая, но существующая группа (7%), которая не удовлетворена структурой, содержанием или качеством реализации образовательных программ.

Рекомендуется провести дополнительные исследования, чтобы выяснить причины неполной удовлетворенности и учесть мнения этой группы для улучшения уровня образования.

В целом, данные статистического анализа свидетельствуют о том, что большая часть респондентов удовлетворена, однако есть возможность для повышения уровня полного удовлетворения запросов работодателей через устранение недостатков и улучшение качества практической и теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

Аналитический отчет выполнил заведующий отделом информационных технологий
ГБПОУ РО «БГИТ» В. С. Комаристый

_____ / В. С. Комаристый/