

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Белокалитвинский гуманитарно-индустриальный техникум»

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ АНКЕТИРОВАНИЯ

среди педагогических работников ГБПОУ РО «БГИТ»

Цель статистического анализа: получение максимально объективной информации об удовлетворенности условием и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентно способности образования.

Респонденты: педагогический состав ГБПОУРО «БГИТ» в период с 2025-2026 учебного года (II - семестр).

Количество участников: 34 человек.

Анкетирование проводилось анонимно, по 7 пунктам, раскрывающим:

1. Оценку качества управления деятельностью техникума.
2. Удовлетворенность системой оплаты труда и нематериального стимулирования.
3. Доступность необходимой информации, касающейся организации образовательного процесса.
4. Удовлетворенность психологическим климатом в коллективе.
5. Наличие созданных условий для дополнительного профессионального образования (возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки).
6. Удовлетворенность качеством ресурсного обеспечения образовательного процесса.
7. Удовлетворенность комфортностью условий, в которых осуществляется трудовая деятельность.

1. Оценка качества управления деятельностью техникума

Оценка качества управления деятельностью техникума				
«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Всего
34 чел.	0 чел.	0 чел.	0 чел.	34 чел.
100%	0%	0,00%	0,00%	100,00%

2. Удовлетворенность системой оплаты труда и нематериального стимулирования

Удовлетворенность системой оплаты труда и нематериального стимулирования			
«Полностью удовлетворён»	« Частично удовлетворен»	«Не удовлетворен»	Всего
25 чел.	9 чел.	0 чел.	34 чел.
74%	26%	0%	100,00%

3. Доступность необходимой информации, касающейся организации образовательного процесса

Доступность информации, касающейся организации образовательного процесса		
«Да, всегда»	«Нет, не всегда»	Всего
34	0	34
100%	0%	100,00%

4. Удовлетворенность психологическим климатом в коллективе.

Удовлетворённость психологическим климатом в коллективе			
«Полностью удовлетворен»	«Частично удовлетворен»	«Не удовлетворен»	Всего
30	4	0	34
88%	12%	0%	100,00%

5. Удовлетворенность созданными условиями для дополнительного профессионального образования (возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки)

Удовлетворенность созданными условиями для дополнительного профессионального образования (возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки)		
«Да»	«Нет»	Всего
34	0	34
100%	0%	100,00%

6. Удовлетворенность качеством ресурсного обеспечения образовательного процесса.

Удовлетворенность качеством ресурсного обеспечения образовательного процесса			
«Полностью удовлетворен»	«Частично удовлетворен»	«Не удовлетворен»	Всего
28	6	0	34
82%	18%	0%	100,00%

7. Удовлетворенность комфортностью условий, в которых осуществляется трудовая деятельность.

Удовлетворенность комфортностью условий, в которых осуществляется трудовая деятельность			
«Полностью удовлетворен»	«Частично удовлетворен»	«Не удовлетворен»	Всего
30	4	0	34
88%	12%	0%	100,00%

8. Сталкивались ли Вы с коррупционными проявлениями в ГБПОУ РО «БГИТ»

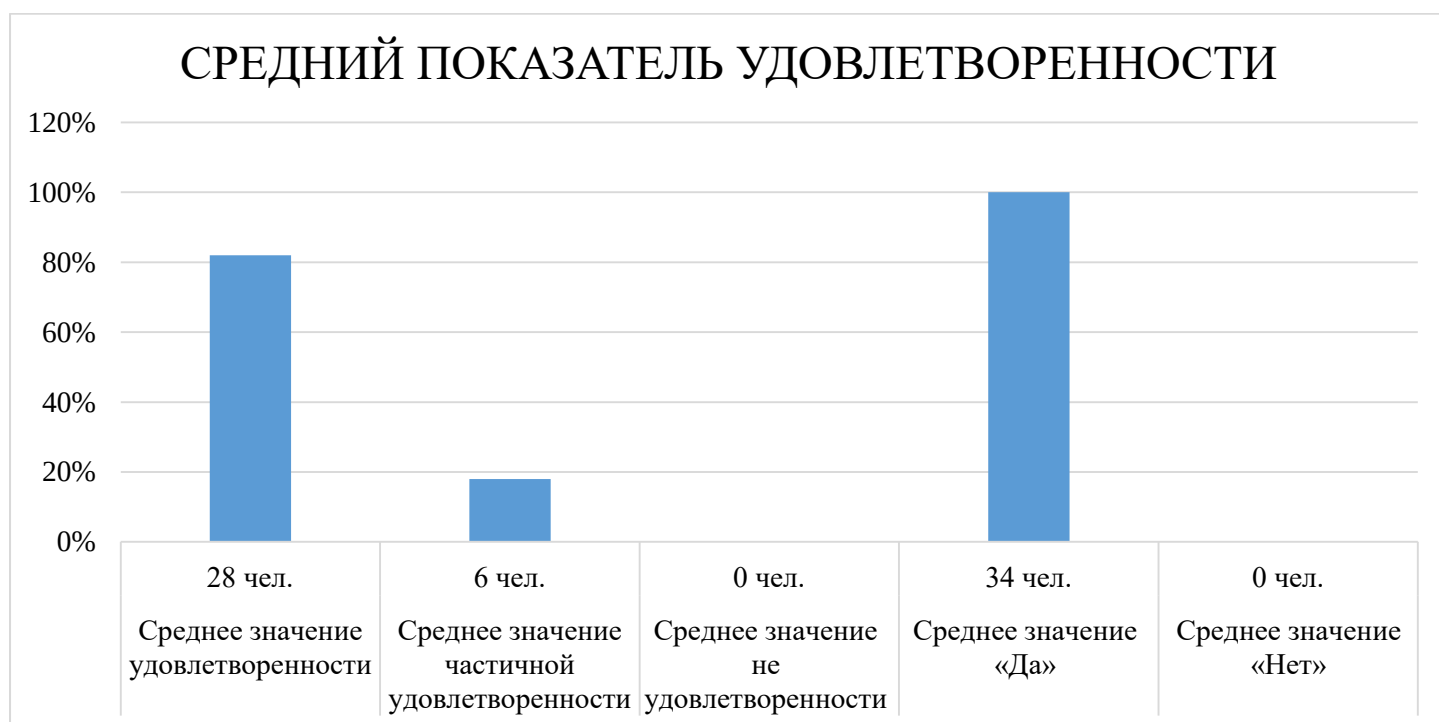
Сталкивались ли Вы с коррупционными проявлениями в ГБПОУ РО «БГИТ»			
Да	Нет	Затрудняюсь ответить	Всего
0	34	0	34
0%	100%	0%	100%

9. Устраивает ли Вас антикоррупционная работа (противодействие коррупции) организованная в ГБПОУ РО «БГИТ»

Устраивает ли Вас организованная работа противодействия коррупции в ГБПОУ РО «БГИТ»			
Да	Нет	Затрудняюсь ответить	Всего
34	0	0	34
100%	0%	0%	100%

Аналитическая таблица

Показатель	Чел.	%
Среднее значение удовлетворенности	28 чел.	82%
Среднее значение частичной удовлетворенности	6 чел.	18%
Среднее значение не удовлетворенности	0 чел.	0 %
Среднее значение «Да»	34 чел.	100%
Среднее значение «Нет»	0 чел.	0%



В ходе статистического анализа анонимного анкетирования педагогических работников ГБПОУ РО «БГИТ» на предмет удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельностью, в котором участвовали 34 преподавателя, в том числе мастера производственного обучения, выделено следующее:

1. Выделен высокий уровень удовлетворённости условиями работы в ГБПОУ РО «БГИТ», а также процессом реализации образовательных программ.
2. Уровень недовлетворенности очень низок, что говорит о том, что критических проблем в удовлетворенности нет, однако существует хотя бы один участник, который не удовлетворен.
3. Уровень позитивных ответов «Да» составляет 100%, что означает, что все опрошенные педагогические работники удовлетворены условиями работы и осуществления педагогической деятельности. Это может указывать на сильную сторону данного аспекта.
4. Ни один из педагогических работников не сталкивался с коррупционными проявлениями в ГБПОУ РО «БГИТ».
5. Все респонденты отметили высокий уровень и эффективность организованной антикоррупционной работы в ГБПОУ РО «БГИТ».

В целом, результаты опроса демонстрируют высокую степень удовлетворенности, что является положительным индикатором для оцениваемых аспектов.

Ключевые выводы:

1. Среднее значение удовлетворенности составил 82% (28 человек) данный показатель является доминирующим, что свидетельствует о высоком уровне удовлетворенности педагогических работников.

2. Среднее значение частичной удовлетворенности составляет 18% (6 человек), наличие данного показателя указывает на то, что несмотря на общую положительную картину, есть аспекты, требующие работы по улучшению.

3. Отсутствие неудовлетворенных респондентов – критически важный показатель, который говорит о том, что отсутствуют критические проблемы, ГБПОУ РО «БГИТ» избежал серьезных проблем в ходе организации педагогического процесса и процесса организации процесса повышения квалификации педагогическими работниками.

4. Отсутствие отрицательных ответов подтверждает отсутствие барьеров или критических недостатков. Которые могли бы оттолкнуть респондентов.

Рекомендации:

1. Проанализировать комментарии группы с частичной удовлетворенностью, выявить основные «болевые точки» и пожелания.

2. Разработать план улучшения с конкретными сроками реализации и ответственными лицами по реализации данного плана.

3. Сохранять высокий уровень осуществления реализации педагогического процесса и процесса повышения квалификации педагогических работников.

4. Продолжать работу над факторами, обеспечившим показатель полной удовлетворенности.

5. Отслеживать динамику показателей в будущих опросах.

6. Выделить основные ключевые факторы, влияющие на удовлетворенность респондентов и усилить их.

На основании статистического анализа, можно сделать вывод о том, что педагогические работники ГБПОУ РО «БГИТ» полностью удовлетворены условиями

осуществления трудовой деятельности, системой оплаты труда и психологическим климатом коллектива.

Аналитический отчет выполнил заведующий отделом информационных технологий
ГБПОУ РО «БГИТ» В. С. Комаристый

_____ / В. С. Комаристый/