

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Белокалитвинский гуманитарно-индустриальный техникум»

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ АНКЕТИРОВАНИЯ среди работодателей

Цель статистического анализа: получение максимально объективной информации об удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образования.

Респонденты: организации, с которыми заключены договоры о практической подготовке студентов ГБПОУ РО «БГИТ», а так же организации в которых официально трудоустроены выпускники образовательной организации прошлых лет.

Количество участников: 16 организаций.

Анкетирование проводилось анонимно, по 6 пунктам, раскрывающим:

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».
2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».
3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».
4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» к адаптации.
5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями (способность быстро адаптироваться к новым условиям работы, устойчивость к стрессовым ситуациям, знаниями инновационных методов и технологий, владение информационными технологиями) выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».
6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» на работу.

Основным принципом анкетирования являлся принцип анонимности. Респондентам, по их желанию предлагалось указать наименование организации/предприятия.

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
11 чел.	5 чел.	0 чел.	0 чел.	16 чел.
67%	33%	0%	0%	100,00%

2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
7 чел.	9 чел.	0 чел.	0 чел.	16 чел.
44%	56%	0%	0%	100,00%

3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
11 чел.	5 чел.	0 чел.	0 чел.	16 чел.
67%	33%	0%	0,00%	100,00%

4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» к адаптации.

4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» к адаптации.				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
6 чел.	10 чел.	0 чел.	0 чел.	16 чел.
38%	62%	0%	0,00%	100,00%

5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями (способность быстро адаптироваться к новым условиям работы, устойчивость к стрессовым ситуациям, знаниями инновационных методов и технологий, владение информационными технологиями) выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
4 чел.	7 чел.	5 чел.	0 чел.	16 чел.
25%	44%	31%	0,00%	100,00%

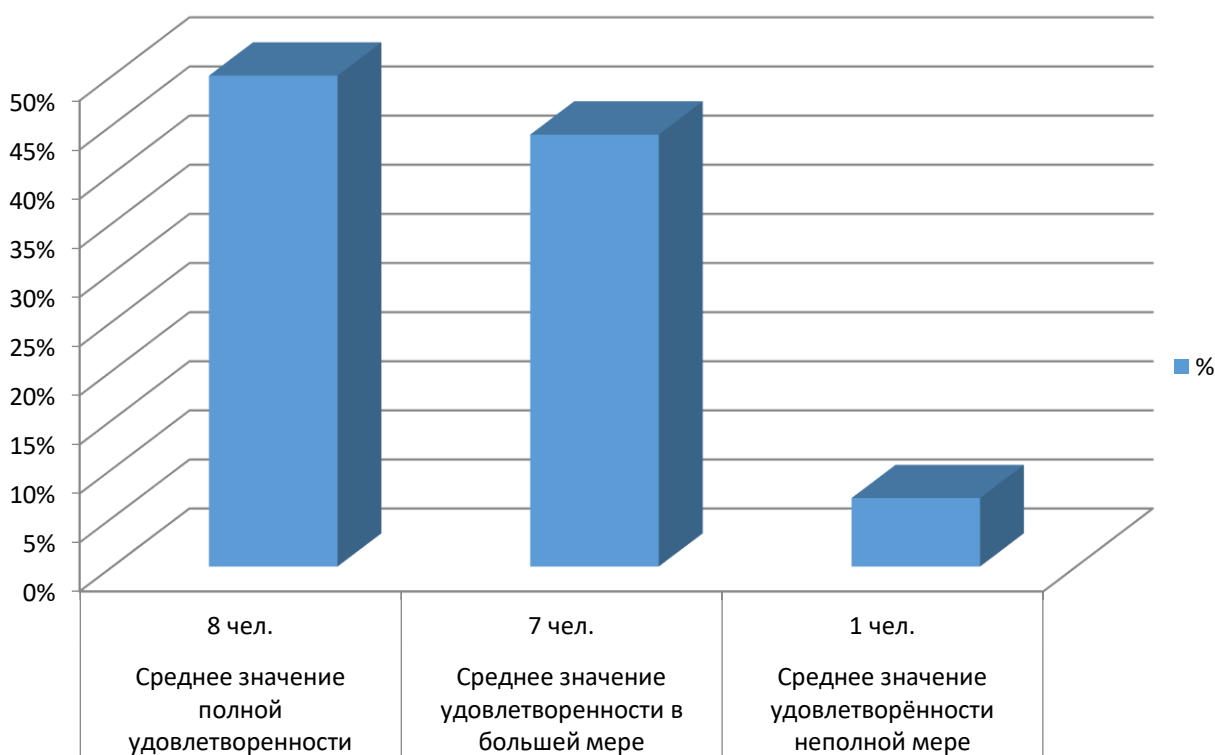
6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» на работу.

6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» на работу.			
Намерены, безусловно	Намерены, но при условиях	Нет	Всего
12 чел.	4 чел.	0 чел.	16 чел.
75%	25%	0,00%	100,00%

Аналитическая таблица

Показатель	Чел.	%
Среднее значение полной удовлетворенности	8 чел.	50%
Среднее значение удовлетворенности в большей мере	7 чел.	44%
Среднее значение удовлетворённости неполной мере	1 чел.	7 %

СРЕДНИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ



В ходе статистического анализа анонимного анкетирования работодателей на предмет удовлетворенности качеством образования, в котором участвовали 16 организаций можно рассмотреть несколько ключевых аспектов, включая общее распределение удовлетворенности, соотношение между различными уровнями удовлетворенности.

1. Полная удовлетворенность (50%) является самой значительной долей, которая указывает на то, что более половины работодателей удовлетворены уровнем практической и теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ» обучавшихся по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования.

2. Удовлетворенность в большей мере (44%) свидетельствует о том, что половина из опрошенных представителей работодателей выражают положительное мнение об уровне подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ», данный показатель указывает на то, что существуют некоторые аспекты, которые можно улучшить и модернизировать, что будет способствовать повышению уровня полной удовлетворенности.

3. Значение показателя удовлетворенности в неполной мере (7%) является достаточно низким показателем, что указывает на небольшую часть работодателей, стоит отметить тот факт, что необходимо провести работу и выяснить, что именно вызывает недовольство у данных работодателей, чтобы предпринять меры и спрогнозировать работу по улучшению показателя.

Рекомендации

1. Продолжить мониторинг уровня удовлетворенности, важно регулярно собирать и обрабатывать данные об удовлетворенности работодателей программами

теоретической и практической подготовки студентов ГБПОУ РО «БГИТ», чтобы отслеживать изменения и оперативно реагировать на возникающие проблемы.

2. Провести дополнительные исследования для выявления причины возникновения показателя удовлетворенности в неполной мере.

3. Увеличить размер выборки для получения более надежных результатов.

4. Сегментировать данные (если выполнение такого условия возможно). В процессе сегментации следует проанализировать данные по различным сегментам: профилю деятельности работодателя, требований к кандидатам, должности участников в опросе, чтобы выяснить возможные различия в уровне удовлетворенности.

5. Рассмотреть возможные способы улучшения тех аспектов реализации основных профессиональных образовательных программ в ГБПОУ РО «БГИТ», количество часов отводимых на теоретическую и практическую подготовку, выявить их влияние на показатели.

Вывод: в целом результаты демонстрируют положительную тенденцию в удовлетворенности, но стоит обратить внимание на наличие возможности организации работы по дальнейшему улучшению показателей. При интерпретации данных учитывался признак небольшого размера выборки. Рекомендуется использовать данные показатели и анализ в качестве отправной точки для дальнейших исследований и составления анализа.

Результаты анализа свидетельствуют о том, что большая часть респондентов удовлетворена, однако есть возможность для повышения уровня полного удовлетворения запросов работодателей через устранение недостатков и улучшение качества практической и теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «БГИТ».

Аналитический отчет выполнил методист ГБПОУ РО «БГИТ» В. С. Комаристый

_____ / В. С. Комаристый/